

平成 29 年度事業報告書 目次

平成 29 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日

法人名：社会福祉法人すいと福祉会

- 1 目次
- 2 法人の運営状況、理事会の開催状況
- 3 評議員会の開催状況、指導監査及び実施指導の実施状況
- 4 事業所概況（特養、ショートステイ、デイ一般型）
- 5 事業所概況（デイ認知症対応型、地域密着型特養、居宅）
- 6 研修の実施状況
- 7 法人及び施設の取り組み状況
- 8 会議・委員会の開催状況
- 9 会議・委員会の開催状況

平成 29 年度事業報告

社会福祉法人すいと福祉会

【法人の運営状況】

平成 29 年度におきましては、理事会を 4 回、評議員会を 2 回開催しています。

愛知県並びに江南市による指導監査及び実施指導において、法人運営は適正であり、財産管理は的確であるとの報告を受けています。

【理事会の開催状況】

平成 29 年度の理事会開催状況は次の通りです。

開催回	開催日	主な議決事項	出席者
第 49 回	平成 29 年 5 月 25 日	①平成 28 年度事業報告 ②平成 28 年度決算報告 ③理事の後任者選任 ④監事の後任者選任 ⑤第三者委員の後任者選任 ⑥役員等報酬規程 ⑦評議員会の招集	理事 6 名 監事 2 名
第 50 回	平成 29 年 6 月 20 日	①理事長の後任者選任	理事 6 名 監事 2 名
第 51 回	平成 29 年 11 月 27 日	①平成 29 年度第 1 回補正予算 ②居宅運営規程の改定 ③育児・介護休業規程の改定 ④給与規程の改定	理事 6 名 監事 2 名
第 52 回	平成 30 年 3 月 19 日	①平成 29 年度第 2 回補正予算 ②平成 30 年度事業計画 ③平成 30 年度収支予算 ④経理規程の改定 ⑤就業規則の改定 ⑥パート就業規則の改定 ⑦評議員会の招集	理事 6 名 監事 2 名

【評議員会の開催状況】

平成 29 年度の評議員会の開催状況は次の通りです。

開催回	開催日	主な議決事項	出席者
第 1 回	平成 29 年 6 月 16 日	①平成 28 年度事業報告 ②平成 28 年度決算報告 ③理事の後任者選任 ④監事の後任者選任 ⑤第三者委員の後任者選任 ⑥役員等報酬規程	評議員 7 名
第 2 回	平成 30 年 3 月 26 日	①平成 29 年度補正予算 ②平成 30 年度事業計画 ③平成 30 年度収支予算	評議員 7 名

【監事監査の開催状況】

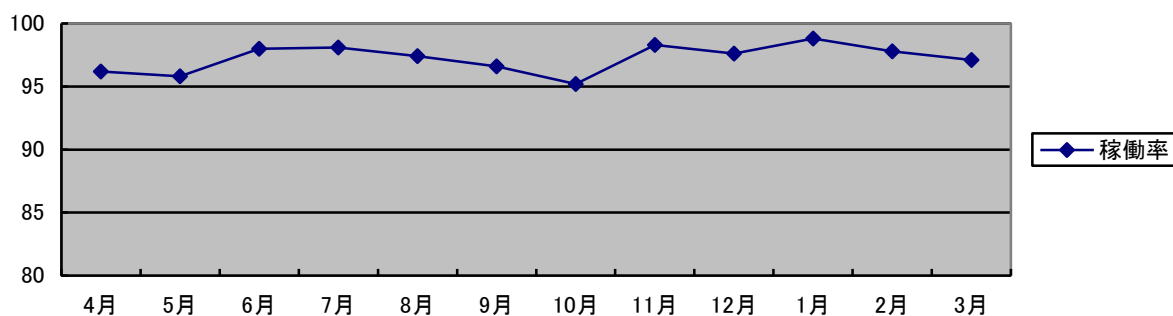
開催回	開催日	主な議決事項	出席者
第 1 回	平成 29 年 5 月 16 日	①平成 28 年度事業報告 ②平成 28 年度決算報告	監事 2 名

【指導監査及び実地指導の実施状況】

平成 29 年度の指導監査及び実地指導の実施状況は次の通りです。

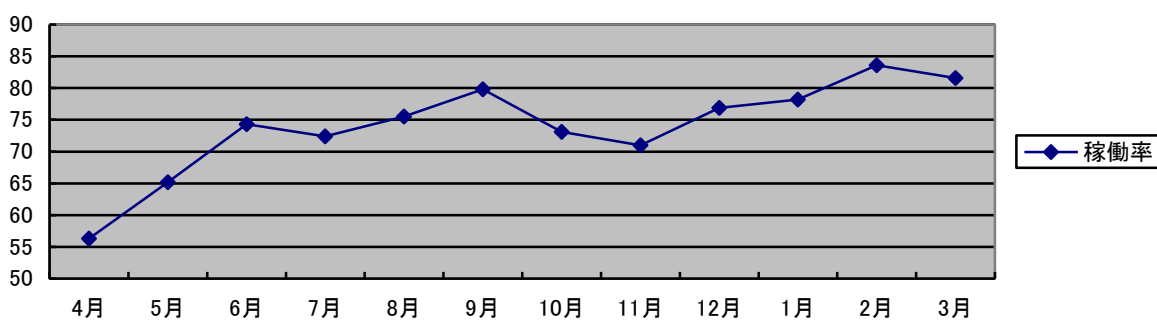
主体	実施日	主な確認内容
愛知県	平成 29 年 8 月 31 日	実地指導及び公表調査 健康福祉総務課監査指導室 対象事業所 特別養護老人ホームふぁみりい恕苑 ふぁみりい恕苑ショートステイ ふぁみりい恕苑居宅介護支援事業所
江南市	平成 30 年 1 月 19 日	実地指導 高齢者生きがい課 対象事業所 特別養護老人ホーム第 2 ふぁみりい恕苑
愛知県	平成 30 年 1 月 25 日	書面監査 健康福祉総務課監査指導室 対象事業所 特別養護老人ホームふぁみりい恕苑 特別養護老人ホーム第 2 ふぁみりい恕苑

【特別養護老人ホームふぁみりい恕苑】



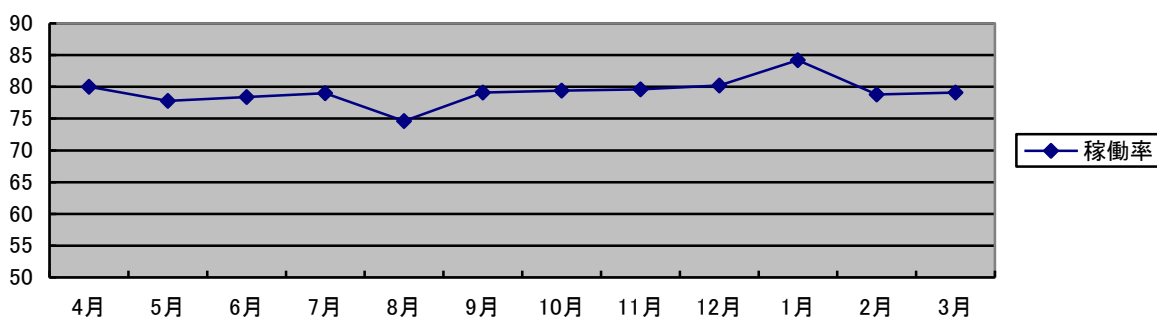
特別養護老人ホームにつきましては、延べ利用者数が 28,394 名となっています。稼働平均は昨年度より 1 ポイント上昇して 97%の高い水準を維持しています。

【ふぁみりい恕苑ショートステイ】



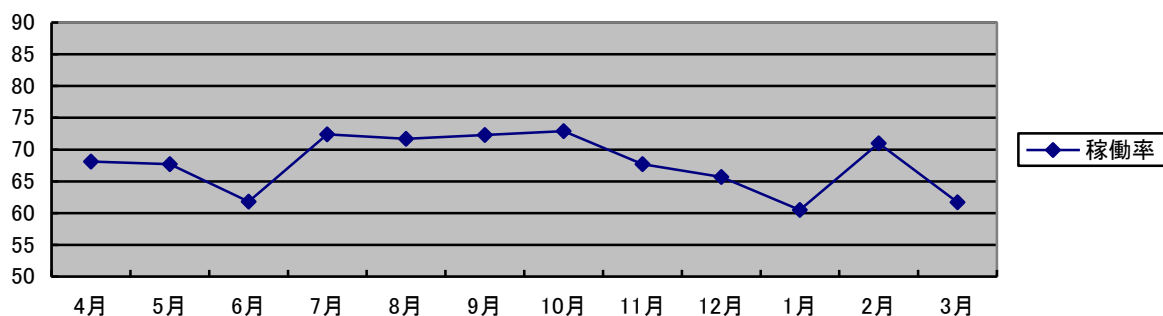
ショートステイにつきましては、延べ利用者数が 5,399 名、稼働平均は昨年度より 1 ポイント低下して 74%となっています。インフルエンザの流行や特養入居者の増加によって年度前半の稼働率が低くなりましたが、その後は持ち直しています。

【ふぁみりい恕苑デイサービス一般型】



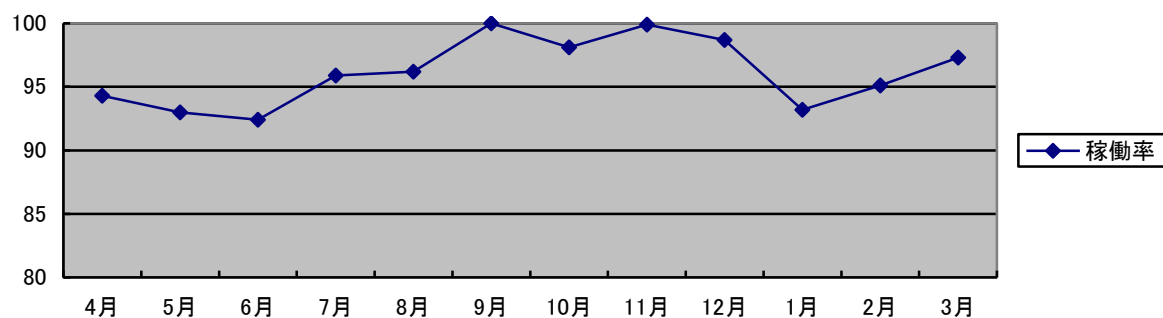
デイサービス一般型につきましては、延べ利用者数が 4,821 名、稼働平均は昨年度より 1 ポイント低下して 79%となっています。

【ふぁみりい恕苑デイサービス認知症対応型】



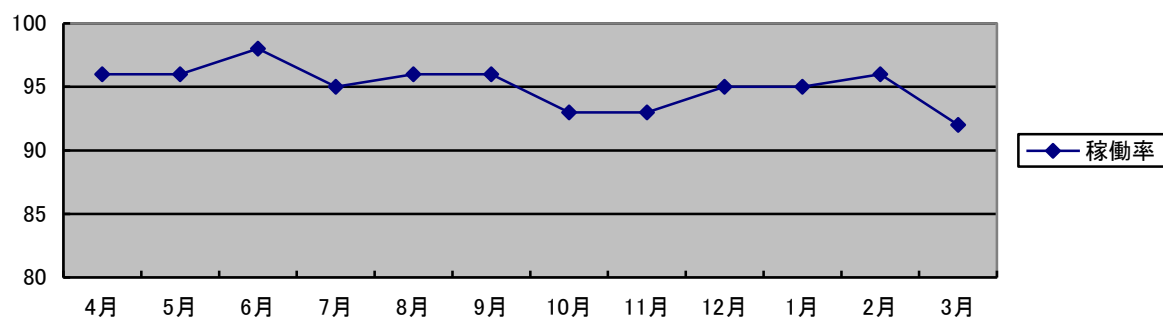
デイサービス認知症対応型につきましては、延べ利用者数が1,749名、稼働平均は昨年度より11ポイント上昇して67%となっています。年度当初の目標稼働率60%を大幅に上回っています。

【特別養護老人ホーム第2ふぁみりい恕苑】



地域密着型特別養護老人ホームにつきましては、延べ利用者数が10,180名です。稼働平均は昨年度より1ポイント低下しましたが96%の高い水準を維持しています。

【ふぁみりい恕苑居宅介護支援事業所】



居宅介護支援事業所につきましては、延べ利用者数が要介護換算889名（要介護者707名、要支援者364名）です。稼働平均は昨年度より7ポイント上昇して95%となっています。

【研修の実施状況】

平成 29 年度の研修実施状況は次の通りです。

研修名・開催日	研修内容	出席者
全体研修 平成 29 年 5 月 29 日	事故対策、拘束廃止、感染対策、褥瘡予防、食中毒対策、看取り等	職員 13 名
新人研修 平成 29 年 6 月 23 日	介護事故の内容、感染の予防策、職員としての意識と役割	職員 4 名
介護勉強会 平成 29 年 6 月 23 日	利用者の権利擁護、接遇における言葉遣い	職員 11 名
日本福祉大学 介護技術基礎研修 平成 29 年 7 月 21 日	体位変換と移乗の基本	職員 1 名
新人研修 平成 29 年 9 月 6 日	介護事故の内容、感染の予防策、職員としての意識と役割	職員 5 名
感染対策研修 平成 29 年 9 月 6 日	尿路感染、インフルエンザ、ノロウイルスの感染対策、	職員 18 名
感染対策研修 平成 29 年 10 月 3 日	尿路感染、インフルエンザ、ノロウイルスの感染対策、	職員 11 名
感染対策の基礎と実践セミナー 平成 29 年 10 月 25 日	標準予防策、洗浄・消毒の基礎、環境管理	職員 1 名
日本福祉大学 介護リーダー研修 平成 29 年 10 月 31 日	介護技術の伝え方	職員 1 名
全体研修 平成 29 年 11 月 14 日	事故対策、拘束廃止、感染対策、褥瘡予防、食中毒対策、看取り等	職員 14 名
新人研修 平成 29 年 12 月 6 日	介護事故の内容、感染の予防策、職員としての意識と役割	職員 5 名
口腔ケア勉強会 平成 29 年 12 月 7 日	口腔ケアの効用と方法論	職員 19 名
日本福祉大学 介護技術基礎研修 平成 30 年 1 月 31 日	体位変換と移乗の基本	職員 1 名
日本福祉大学 メディア活用研修 平成 30 年 2 月 23 日	コミュニケーション戦略、情報化とマーケティング	職員 1 名
日本福祉大学 管理栄養士研修 平成 30 年 2 月 28 日	栄養マネジメントの基本、加算を目指したアプローチ	職員 1 名
新人研修 平成 30 年 3 月 23 日	介護事故の内容、感染の予防策、職員としての意識と役割	職員 6 名

【法人及び施設の取り組み状況】

当初は解決すべき課題を抱えていた看取り介護ですが、経験値を積み重ねることによって、徐々に対応の幅を広げつつあります。

研修助成制度を活用した「目指せ！介護福祉士」では3名の中堅職員が国家試験に合格し、現場のレベルアップを図ることができました。

法人ホームページをリニューアルすることによって、多くの皆様に「怨苑の介護」を発信できるようになりました。

【会議・委員会の開催状況】

平成29年度の会議及び委員会の開催状況は次の通りです。

活動名	運営会議
内容	特養、ショートステイ、デイサービスの介護サービス事業及び居宅の各月における運営状況を確認するとともに、今後の事業運営に関する方針について話し合う。 参加者) 理事長、施設長、事務長、相談員主任、看護主任、介護主任、施設ケアマネ、管理栄養士、ショート相談員、デイ相談員、居宅管理者
日付	4月11日、5月12日、6月13日、7月11日、8月11日、9月12日、10月10日、11月10日、12月12日、1月12日、2月13日、3月13日

活動名	リーダー会議
内容	特養、ショートステイ、デイサービスの各リーダーから現場の状況に関する報告を受け、運営会議で決定した方針を実行するための具体的な方法について話し合う。 参加者) 施設長、相談員主任、看護主任、介護主任、施設ケアマネ2名、管理栄養士2名、特養(ショート)リーダー14名、デイリーダー
日付	4月20日、5月18日、6月15日、7月20日、8月17日、9月21日、10月19日、11月16日、12月21日、1月18日、2月15日、3月15日

活動名	ユニット会議
内容	ユニット型特養という施設の特性を生かすために、現場の介護職員と各専門職とがユニットの運営方針や問題の解決策、利用者への対応について話し合う。 参加者) 各ユニット介護職員、各ユニット担当看護職員、介護主任、施設ケアマネ、管理栄養士
日付	毎月1回の定期開催 開催日は各ユニットによって異なる。参加者は勤務シフトの都合による。

活動名	運営推進会議
内容	地域密着型特養及び認知症対応型デイサービスにおける施設運営状況を報告し、出席される地域の皆様に広く意見を求め、今後の施設運営について話し合う。 参加者) 家族代表者 2 名、草井地区民生委員 2 名、市高齢者生きがい課職員、北部地域包括職員、施設長、相談員
日付	5 月 11 日、7 月 13 日、9 月 14 日、11 月 9 日、1 月 11 日、3 月 8 日

活動名	事故防止・身体拘束廃止委員会
内容	事故報告書・ヒヤリハット報告書を資料として施設内での事故発生を低減させること、利用者の人権を尊重して身体拘束廃止の方針を堅持することについて話し合う。 参加者) 施設長、相談員主任、看護主任、介護主任、施設ケアマネ 2 名、特養（ショート）リーダー14 名、デイリーダー
日付	4 月 20 日、5 月 18 日、6 月 15 日、7 月 20 日、8 月 17 日、9 月 21 日、10 月 19 日、11 月 16 日、12 月 21 日、1 月 18 日、2 月 15 日、3 月 15 日

活動名	食事委員会
内容	利用者への食事の提供に関する問題点を改善するために、委託業者の日本ゼネラルフードとともに、食事内容や提供方法について現場からの意見を参考にして話し合う。 参加者) 施設長、管理栄養士、看護職員、特養（ショート）介護職員 12 名、デイ介護職員
日付	4 月 13 日、5 月 11 日、6 月 8 日、7 月 13 日、8 月 10 日、9 月 14 日、10 月 12 日、11 月 9 日、12 月 14 日、1 月 11 日、2 月 8 日、3 月 8 日

活動名	感染対策委員会
内容	看護職員を委員長として施設内における感染症の蔓延を防止する対策を講じるために、高齢者介護施設で起こりうる感染症リスクをテーマとして話し合う。 参加者) 看護職員、施設ケアマネ、管理栄養士、特養（ショート）介護職員 12 名、デイ看護職員
日付	4 月 4 日、5 月 2 日、6 月 6 日、7 月 4 日、8 月 1 日、9 月 5 日、10 月 3 日、11 月 7 日、12 月 7 日、1 月 9 日、2 月 6 日、3 月 6 日

活動名	褥瘡予防・生活支援委員会
内容	褥瘡の発生予防や状態改善に向けて職員間で話し合う。利用者の生活の質の向上に向けて話し合う。職員が中心となってカラオケや喫茶店などの様々な行事を積極的に実施する。 参加者) 介護主任、施設ケアマネ、看護職員、 特養（ショート）介護職員 12名、デイ介護職員
日付	4月3日、5月1日、6月5日、7月3日、8月7日、9月4日、 10月2日、11月6日、12月4日、2月5日、3月5日

活動名	衛生委員会
内容	労働安全衛生法に定められている通り、職場での労働者の安全と健康を確保し、また快適な職場づくりを進めるために、労働衛生に関するテーマについて話し合う。 参加者) 施設長、管理栄養士、看護職員、特養（ショート）介護職員 12名、 デイ介護職員
日付	4月13日、5月11日、6月8日、7月13日、8月10日、9月14日、 10月12日、11月9日、12月14日、1月11日、2月8日、3月8日

活動名	その他
内容	書道教室（月に2回）、理美容（月に2回）、カラオケ（月に2回）、喫茶店（隔月に1回）、誕生日会、お花見、豆腐田楽、盆踊り、運動会、クリスマス会、おやつ作り、節分、七夕、花火、喫茶、外出、鍋物、普通救命講習、消防避難訓練、口腔ケア研修、全体研修、新人研修、介護勉強会、まち探検学習の受入れ、職場体験学習の受入れ
日付	平成29年度年間予定表による。