

社会福祉法人すいと福祉会

令和4年度事業報告書

令和4年4月1日～令和5年3月31日

- 1 表紙
- 2 目次
- 3 理事会の開催状況、評議員会の開催状況、監事監査の開催状況
- 4 運営指導及び指導監査の実施状況
- 5 運営指導及び指導監査の実施状況
- 6 各事業所実績（特養、地域密着型特養、ショートステイ）
- 7 各事業所実績（デイ一般型、デイ認知症対応型）
- 8 研修の実施状況、法人及び施設の取り組み状況
- 9 会議・委員会の開催状況
- 10 会議・委員会の開催状況
- 11 会議・委員会の開催状況

【理事会の開催状況】

令和4年度におきましては、理事会を2回開催しています。

開催回	開催日	主な議決事項	出席者
第65回	令和4年6月6日	① 令和3年度事業報告案 ② 令和3年度収支決算案 ③ 居宅運営規程の改定 ④ レスキュー協定書の締結 ⑤ 評議員会の招集	理事6名 監事2名
第66回	令和5年3月22日	① 令和4年度補正予算案 ② 令和5年度事業計画案 ③ 令和5年度収支予算案 ④ 給与規程の改定 ⑤ 評議員会の招集	理事6名 監事2名

【評議員会の開催状況】

令和4年度におきましては、評議員会を2回開催しています。

開催回	開催日	主な議決事項	出席者
第11回	令和4年6月29日	① 令和3年度事業報告 ② 令和3年度収支決算	評議員7名
第12回	令和5年3月31日	① 令和4年度補正予算 ② 令和5年度事業計画 ③ 令和5年度収支予算	評議員7名

【監事監査の開催状況】

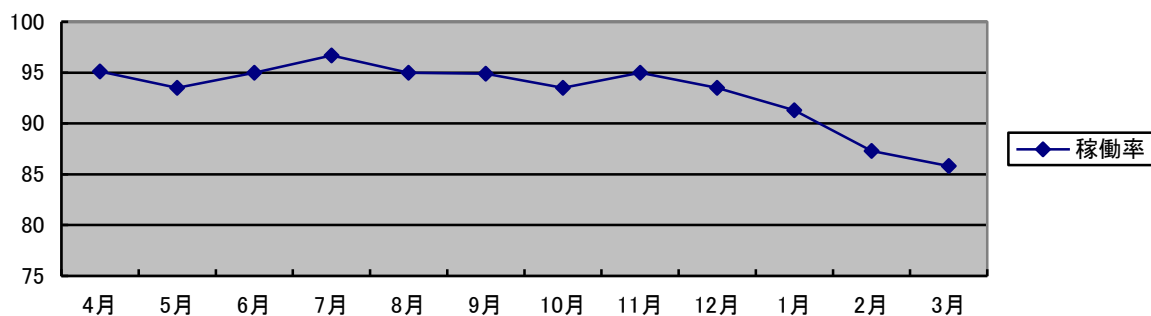
開催回	開催日	主な議決事項	出席者
第17回	令和5年5月17日	① 令和4年度事業報告案 ② 令和4年度収支決算案	監事2名

【運営指導及び指導監査の実施状況】

主体、監査員、実施日及び根拠	対象事業所、指示事項及び改善状況
<p>(運営指導)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・実施主体 江南市健康福祉部高齢者生きがい課 ・指導監査員 永田氏、河野氏、沢田氏 ・実施日 令和4年7月26日 ・法的根拠 介護保険法第24条 	<ul style="list-style-type: none"> ・対象事業所 特別養護老人ホーム第2ふぁみりい恕苑 ふぁみりい恕苑デイサービスセンター ・指示事項及び改善状況 <ol style="list-style-type: none"> ①重要事項説明書に第三者評価の実施状況を記載すること→「記載しました」 ②職場内のセクハラ対策、パワハラ対策を実施すること→「就業規則に明記しました」 ③デイ利用者ごとの提供時間が分かるようにすること→「運行記録簿を整備しました」 ④デイの送迎時の到着時間、出発時間を記録に残すこと→「記録に残すようにしました」 ⑤介護職員処遇改善加算の要件を職員に周知すること→「説明会を開催しました」
<p>(運営指導及び公表調査)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・実施主体 愛知県福祉局福祉総務課監査指導室 ・指導監査員 松村氏、鈴木氏 ・実施日 令和4年9月16日 ・法的根拠 介護保険法第24条 	<ul style="list-style-type: none"> ・対象事業所 特別養護老人ホームふぁみりい恕苑 ふぁみりい恕苑ショートステイ ・指示事項及び改善状況 <ol style="list-style-type: none"> ①事故の分析を通じた改善策を従業者に周知徹底すること→「事故対策委員会にて検討し従業者に周知徹底します」 ②姓の変更があった場合は変更が分かる書類を整備すること→「新姓の記載がある資格証等を整備します」 ③義歯に関するケア内容を検討し、適切な施設サービス計画書を作成すること→「歯科医師の助言を受けて再作成しました」

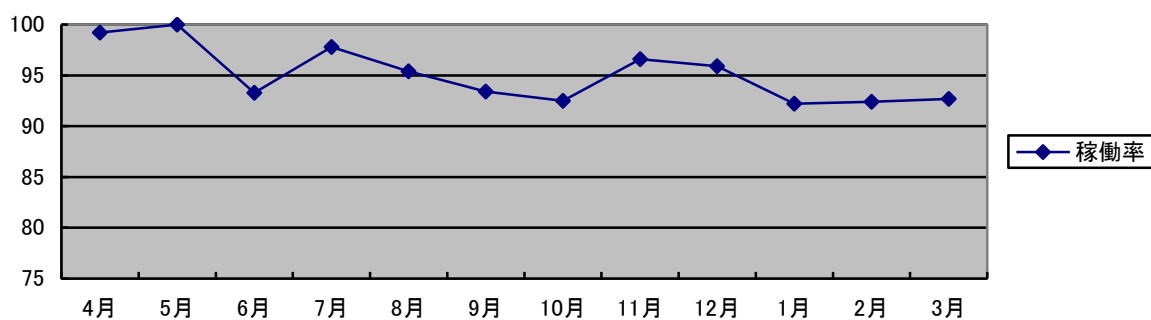
主体、監査員、実施日及び根拠	対象事業所、指示事項及び改善状況
<p>(指導監査)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・実施主体 江南市健康福祉部福祉課及び 高齢者生きがい課 ・指導監査員 安藤氏、勝氏、永田氏 ・実施日 令和5年2月13日 ・法的根拠 社会福祉法第56条第1項 	<ul style="list-style-type: none"> ・対象法人 社会福祉法人すいと福祉会 ・指示事項及び改善状況 <p>①評議員会で決議する前に特別な利害関係を有する評議員がいないかの確認を行うこと →「決議を行う前に確認します」</p> <p>②理事会での議案について特別な利害関係を有する理事がいないかの確認を行うこと→ 「議案について確認します」</p>

【特別養護老人ホームふぁみりい憩苑】



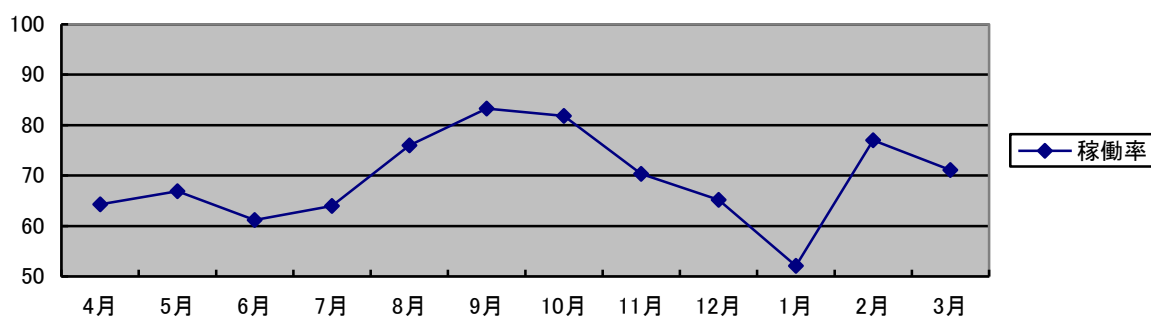
特別養護老人ホームふぁみりい憩苑は、延べ利用者数が 27,179 名となっています。稼働平均は例年の数字を下回り、93.1%に留まっています。

【特別養護老人ホーム第2ふぁみりい憩苑】



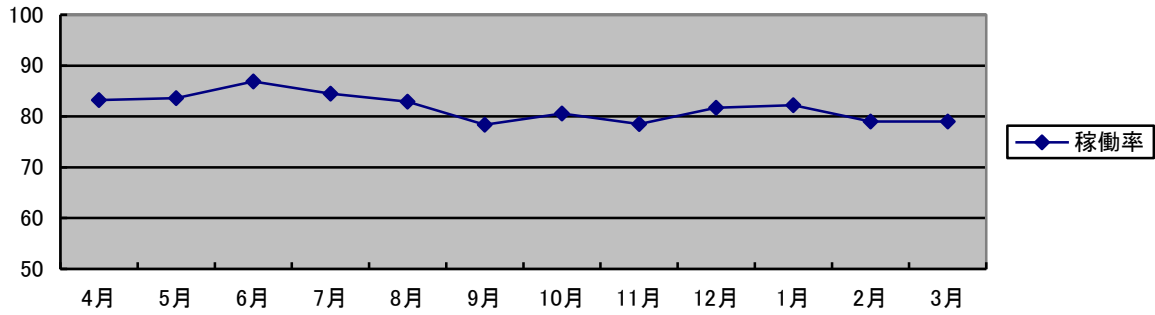
地域密着型特別養護老人ホーム第2ふぁみりい憩苑は、延べ利用者数が 10,068 名となっています。稼働平均は例年の数字を下回り、95.1%に留まっています。

【ふぁみりい憩苑ショートステイ】



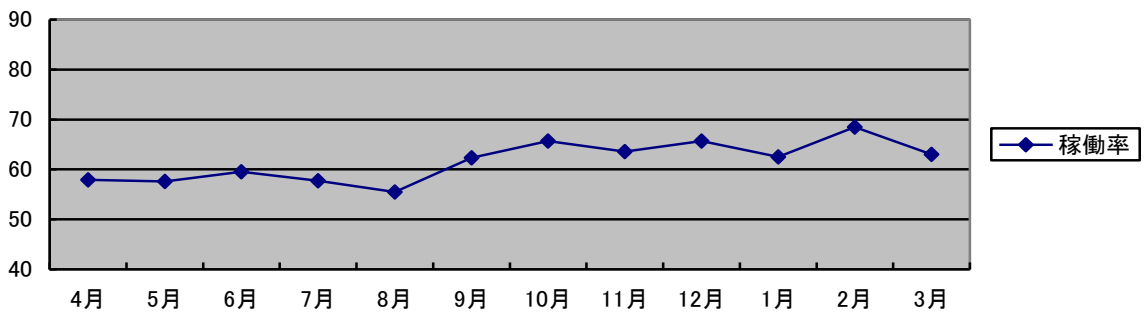
ショートステイにつきましては、延べ利用者数が 5,064 名、稼働平均は昨年度より 5.3%下落して 69.4%となっています。

【ふぁみりい恕苑デイサービス一般型】



デイサービス一般型につきましては、延べ利用者数が 5,204 名、稼働平均は昨年度より 1.2%上昇して 81.6%となっています。(2 期連続 80%超)

【ふぁみりい恕苑デイサービス認知症対応型】



デイサービス認知症対応型につきましては、延べ利用者数が 1,571 名、稼働平均は昨年度より 13.3%上昇して 61.6%となっています。

【研修の実施状況】

研修名・開催日	研修内容	出席者
新卒者研修 令和4年4月1日・2日・4日	身体拘束廃止、事故発生防止、 感染対策、食中毒予防、服薬など	介護職員 1名
全体研修 令和4年5月31日	事故対策、拘束廃止、褥瘡予防、 法令遵守、看取り介護 その他	介護職員 15名
介護勉強会 令和4年6月14日	口腔機能低下の予防 「食べる、話す」楽しみを支える	介護職員 14名
新任職員研修 令和4年8月1日	身体拘束廃止、事故発生防止、 感染対策、食中毒予防、服薬など	介護職員 2名
保険医療福祉セミナー 令和4年8月9日	介護事業の最新動向 これからの介護事業経営	施設長 1名
安全運転管理者講習 令和4年8月19日	交通事故ゼロを目指して 管理者の心得	管理者 1名
介護勉強会 令和4年8月30日	身体拘束の理解 ケアの境界線	介護職員 10名
中堅職員研修会 令和4年9月1日	どうすれば信頼されるリーダー になれるか	介護主任 1名
ケアマネ研修 令和4年9月21日	介護サービス事業者に対する 指導監督業務	ケアマネ 2名
ケアマネ研修 令和4年9月29日	介護事業所等におけるパワハラ 防止対策	ケアマネ 2名
医療的ケア教員講習会 令和4年10月24日	医療的ケアの基礎 喀痰吸引と経管栄養	看護職員 2名
新任職員研修 令和4年8月1日	身体拘束廃止、事故発生防止、 感染対策、食中毒予防、服薬など	介護職員 3名
全体研修 令和5年3月22日	事故対策、拘束廃止、褥瘡予防、 法令遵守、看取り介護 その他	介護職員 12名

【法人及び施設の取り組み状況】

令和4年度はGHP 室外機及びハイエースの更新を進めるにあたり、それぞれ環境共創イニシアチブの省エネ補助金、JKA の車両助成金を活用することができました。新型コロナ陽性者の発生に対し、行政や保健所と連携して感染拡大防止に努めました。令和4年度を通して新型コロナ禍が続いていたため、外部研修へはオンラインで参加しています。季節の行事食や郷土料理を充実させることで、面会や外出を制限されているご利用者の皆様に食べる楽しみを提供しています。

【会議・委員会の開催状況】

活動名	運営会議
内容	特養、ショートステイ、デイサービスの介護サービス事業及び居宅の各月における運営状況を確認するとともに、今後の事業運営に関する方針について話し合う。 参加者) 理事長、施設長、事務長、相談員主任、看護主任、介護主任、施設ケアマネ、管理栄養士、ショート相談員、デイ相談員、居宅管理者
日付	毎月1回の定期開催 開催日は原則として第2火曜日または第2金曜日

活動名	リーダー会議
内容	特養、ショートステイ、デイサービスの各リーダーから現場の状況に関する報告を受け、運営会議で決定した方針を実行するための具体的な方法について話し合う。 参加者) 施設長、相談員主任、看護主任、介護主任、施設ケアマネ2名、管理栄養士2名、特養(ショート)リーダー14名、デイリーダー
日付	毎月1回の定期開催 開催日は原則として第3木曜日

活動名	ユニット会議
内容	ユニット型特養という施設の特性を生かすために、現場の介護職員と各専門職とがユニットの運営方針や問題の解決策、利用者への対応について話し合う。 参加者) 各ユニット介護職員、各ユニット担当看護職員、介護主任、施設ケアマネ、管理栄養士
日付	毎月1回の定期開催 開催日は各ユニットによって異なる。参加者は勤務シフトの都合による。

活動名	運営推進会議
内容	地域密着型特養及び認知症対応型デイサービスにおける施設運営状況を報告し、出席される地域の皆様に広く意見を求め、今後の施設運営について話し合う。 参加者) 家族代表者2名、草井地区民生委員2名、市高齢者生きがい課職員、北部地域包括支援センター職員、施設長、相談員
日付	隔月1回の定期開催 開催日は原則として第2木曜日

活動名	事故防止・身体拘束廃止委員会
内容	事故報告書・ヒヤリハット報告書を資料として施設内での事故発生を低減させること、利用者の人権を尊重して身体拘束廃止の方針を堅持することについて話し合う。 参加者) 施設長、相談員主任、看護主任、介護主任、施設ケアマネ2名、特養（ショート）リーダー14名、デイリーダー
日付	毎月1回の定期開催 開催日は原則として第3木曜日

活動名	食事委員会
内容	利用者への食事の提供に関する問題点を改善するために、委託業者の日本ゼネラルフードとともに、食事内容や提供方法について現場からの意見を参考にして話し合う。 参加者) 施設長、管理栄養士、看護職員、特養（ショート）介護職員12名、デイ介護職員
日付	毎月1回の定期開催 開催日は原則として第2木曜日

活動名	感染対策委員会
内容	看護職員を委員長として施設内における感染症の蔓延を防止する対策を講じるために、高齢者介護施設で起こりうる感染症リスクをテーマとして話し合う。 参加者) 看護職員、施設ケアマネ、管理栄養士、特養（ショート）介護職員12名、デイ看護職員
日付	毎月1回の定期開催 開催日は原則として第1火曜日

活動名	褥瘡予防・生活支援委員会
内容	褥瘡の発生予防や状態改善に向けて職員間で話し合う。利用者の生活の質の向上に向けて話し合う。職員が中心となってカラオケや喫茶店などの様々な行事を積極的に実施する。 参加者) 介護主任、施設ケアマネ、看護職員、特養（ショート）介護職員12名、デイ介護職員
日付	毎月1回の定期開催 開催日は原則として第3金曜日

活動名	衛生委員会
内容	労働安全衛生法に定められている通り、職場での労働者の安全と健康を確保し、また快適な職場づくりを進めるために、労働衛生に関するテーマについて話し合う。 参加者) 施設長、管理栄養士、看護職員、特養（ショート）介護職員 12 名、 デイ介護職員
日付	毎月 1 回の定期開催 開催日は原則として第 2 木曜日

活動名	その他
内容	理美容、カラオケ、喫茶店、誕生日会、花見、運動会、クリスマス会、おやつ作り、節分豆まき、スイカ割り、七夕短冊飾り、お抹茶会、映画鑑賞、花火観覧、消防避難訓練、全体研修、新人研修、介護勉強会、新年祈祷、永年勤続表彰 ※感染対策のため、予定された行事を縮小・中止する。
日付	令和 4 年度年間予定表、行事計画書による。